

Změny v zákoně o ochraně veřejného zdraví od 1. 12. 2015

Dne **1. 12. 2015** nabyla účinnosti **novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů**, ve znění pozdějších předpisů. Pro zaměstnavatele má novela význam především v tom, že přináší zcela **nové pojetí správního trestání**, kdy obecná skutková podstata byla nahrazena řadou konkrétních skutkových podstat správních deliktů, **mj. na úseku ochrany zdraví při práci a zajištění pracovnělékařských služeb**.

Změny v zákoníku práce od 1. 10. 2015

Dne 17. 8. vyšel ve Sbírce zákonů zákon č. 205/2015 Sb., kterým se **mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony. Zákon **nabyl účinnosti 1. 10. 2015**.

Změny v zákoně o zaměstnanosti od 1. 10. 2015

S účinností od 1. 10. 2015 došlo také k několika **změnám v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů. Stalo se tak zákonem č. 203/2015 Sb. - novela např. zavedla nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, nazvaný **příspěvek v době částečné nezaměstnanosti** (často nepřesně označovaný jako „kurzarbeit“).

§ 76 Dohoda o pracovní činnosti

Novelou zákoníku práce s účinností od 1. 10. 2015 byla **sjednocena právní úprava způsobů zrušení dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**. Z ustanovení § 76 ZP byl proto vypuštěn odstavec 5, který se zabýval způsoby zrušení dohody o pracovní činnosti.

§ 180 Poskytnutí kapesného

S účinností od 1. 10. 2015 byla odstraněna dosavadní nedůslednost v **právní úpravě kapesného při zahraniční pracovní cestě**. Doplněním odkazu v § 180 na § 179, a to pouze na odstavce 1 a 2, se maximální výše kapesného stanoví, tak jako do 31. 12. 2011, ze zahraničního stravného bez vlivu bezplatně poskytnuté stravy zaměstnanci v zahraničí.

Část 11 Náhrada majetkové a nemajetkové újmy

V návaznosti na **zrušení zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců**, který měl komplexně upravit právní vztahy úrazového pojištění zaměstnanců pro případ poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání došlo k „**překlopení**“ **právní úpravy odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci pracovním úrazem nebo nemocí z povolání** z přechodných ustanovení zákoníku práce do ustanovení jeho Části jedenácté, nově nazvané „**Náhrada majetkové a nemajetkové újmy**“. Tato část doznala i dalších (nejenom terminologických) změn nebo doplnění. Např.:

- Výslovně je zdůrazněna **povinnost zaměstnance nahradit zaměstnavateli majetkovou újmu** (škodu), kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, a obdobně také povinnost zaměstnavatele k takové náhradě zaměstnanci.
- Dohoda o odpovědnosti zaměstnance za schodek na hodnotách, které mu byly svěřeny k vyúčtování, dostala novou legislativní zkratku, totiž „**dohoda o odpovědnosti za svěřené hodnoty**“.

- V případě odpovědnosti zaměstnavatele za škodu na odložených věcech došlo ke změně povahy lhůty z prekluzivní na **promlčecí**, což znamená, že jejím uplynutím sice právo zaměstnance na náhradu škody na odložené věci nezanikne, ale zaměstnavatel může namítnout promlčení a právo zaměstnance nemusí uspokojit.
- V návaznosti na posunování věkové hranice pro vznik nároku na starobní důchod došlo novelou k úpravě v tom smyslu, že náhrada za ztrátu na výdělku po skončení dočasné pracovní neschopnosti přísluší zaměstnanci nejdéle do konce kalendářního měsíce, v němž dovršil věk 65 let nebo důchodový věk, je-li důchodový věk vyšší než 65 let, anebo do data přiznání starobního důchodu z důchodového pojištění.
- Novelou zákoníku práce bylo zrušeno ustanovení § 394 odst. 2 a bylo vydáno nařízení vlády, které obsahuje **nejnižší přípustnou hodnotu 1 bodu** pro bodové ohodnocení bolestného nebo ztížení společenského uplatnění uvedené v lékařském posudku. Tato činí nejméně **250 Kč** (namísto dosavadních 120 Kč).
- Mezi pozůstalé, kterým přísluší jednorázové odškodnění v případě smrti zaměstnance v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, byl nově zařazen též **registrovaný partner zemřelého zaměstnance**.
- Při určení výše škody na věci se v souladu s občanským zákoníkem vychází z obvyklé ceny věci v době jejího poškození nebo ztráty a nově se zohlední i to, co poškozený musí k obnovení nebo nahrazení funkce věci účelně vynaložit.